



وزارة التعليم العالي والبحث العلمي جامعة تيسمسيلت - أحمد بن يحيى الونشريسي كلية العلوم الاقتصادية والتجارية وعلوم التسيير



تنظم ملتقى وطني حضوري وعن بعد حول:

الاتجاهات الحديثة في إدارة الموارد البشرية
في ظل التحولات والتحديات العالمية الراهنة
- من التأصيل النظري الى التطبيق العملي في المؤسسات الجزائرية-

يوم 09 ديسمبر 2024

أ.د عبد المجيد دهوم رئيس الجامعة
أ.د سحنون جمال الدين عميد الكلية
أ.د زبير محمد
د. بن دحمان محمد الأمين
د. مركان محمد البشير

الرئيس الشرفي للملتقى:
المشرف العام:
رئيس الملتقى:
رئيس اللجنة العلمية:
رئيس اللجنة التنظيمية:

HUMAN
RESOURCES

VECTOR ILLUSTRATION



ديباجة الملتقى

تشهدت الساحة العالمية في الوقت الحاضر سلسلة من التغيرات والتحولات المتسارعة التي مست جميع الميادين والقطاعات العمومية منها والخاصة، وذلك نظرًا لتسارع الأحداث وكم التطورات الهائلة خاصة في أعقاب التحولات والأزمات الاقتصادية، والصحية، والاجتماعية والبيئية وحتى السياسية على المستوى العالمي والوطني، وتحول الأعمال من شكلها التقليدي إلى شكلها الرقمي الافتراضي في ظل التحول الرقمي وبرز تطبيقات الذكاء الاصطناعي، الأمر الذي أحدث تغيرات عميقة في الوظائف الرئيسية لمختلف المنظمات المعاصرة وفي مقدمتها وظيفة إدارة الموارد البشرية.

وقد وقف علم إدارة الموارد البشرية أمام كل هذه الأحداث محاولًا التعامل والتكيف مع الأوضاع الراهنة، من خلال وضع خطط وسياسات واتجاهات حديثة متوائمة مع كل هذه التغيرات والتحولات، وعلى هذا الأساس برزت اتجاهات جديدة في إدارة المورد البشرية تهدف إلى مسايرة هذه التحولات على غرار إدارة التنوع الثقافي للموارد البشرية، إدارة المواهب والكفاءات، إدارة الموارد البشرية الرقمية، إدارة الموارد البشرية الخضراء، إدارة الموارد البشرية الدولية، حوكمة إدارة الموارد البشرية، تنمية المهارات والتدريب الإلكتروني، إدارة السلوك التنظيمي، الثقافة التنظيمية الصحية، فرق العمل الافتراضية، جودة الحياة في بيئة العمل، أخلاقيات العمل والمسؤولية الاجتماعية وغيرها.

وبحكم أن المورد البشري من أهم عوامل نجاح وتفوق المنظمات بمختلف أشكالها وأنواعها، وهو المورد الرئيسي المسؤول على تحقيق أهدافها، من خلال الكفاءات والكوادر المتميزة والتي يمكنها أن تصنع الفارق في بلوغ المنظمة مستويات عالية من الأداء والفعالية، فإن المنظمات الرائدة والناجحة تسعى جاهدة لجذب واستقطاب أفضل الموارد البشرية، ومن ثم العمل على المحافظة عليها خاصة في ظل اشتداد المنافسة على الكفاءات والعمالة الماهرة على المستوى المحلي وخاصة الدولي، الأمر الذي يستوجب من المنظمات وخاصة الجزائرية منها المضي قدماً نحو الاهتمام أكثر بمواردها البشرية من جهة، وبتبني وتطبيق المقاربات والنظريات والاتجاهات الحديثة لإدارة الموارد البشرية من جهة أخرى.

من هذا المنطلق تتبلور إشكالية الملتقى الوطني على النحو التالي:

ما هو واقع تطبيق الاتجاهات الحديثة في إدارة الموارد البشرية بالمنظمات الجزائرية في ظل التحولات والتحديات العالمية الراهنة؟

أهداف الملتقى

- 1- تنشيط البحث العلمي والعمل الأكاديمي الهادف.
- 2- تسليط الضوء على الاتجاهات الحديثة في إدارة الموارد البشرية.
- 3- محاولة التأكيد على الدور المتنامي الذي تلعبه إدارة الموارد البشرية كأحد أهم العوامل المساعدة على نجاح وتفوق المنظمات الجزائرية.
- 4- تشخيص واقع تطبيق الاتجاهات الحديثة في إدارة الموارد البشرية بالجزائر.
- 5- الاستفادة من التجارب العالمية الرائدة في هذا المجال.
- 6- إيجاد الحلول للمشاكل والعراقيل التي تواجهها المنظمات الوطنية لتبني وتطبيق التوجهات الحديثة لإدارة الموارد البشرية.

**HUMAN
RESOURCES**
VECTOR ILLUSTRATION



محاوړ الملتقى

المحور الأول: الإطار النظري للاتجاهات الحديثة في إدارة الموارد البشرية بالمنظمات المعاصرة.

1

المحور الثاني: تحديات تبني الاتجاهات الحديثة في إدارة الموارد البشرية وسبل التكيف معها.

2

المحور الثالث: العوامل الداعمة والمساندة على تبني الاتجاهات الحديثة في إدارة الموارد البشرية.

3

المحور الرابع: أثار ونواتج تطبيق الاتجاهات الحديثة لإدارة الموارد البشرية على الفرد والمنظمة والدولة.

4

المحور الخامس: واقع وأفاق تطبيق الاتجاهات الحديثة في إدارة الموارد البشرية بالمنظمات الجزائرية.

5

المحور السادس: تجارب ونماذج دولية رائدة في تطبيق وممارسة الاتجاهات الحديثة لإدارة الموارد البشرية بالمنظمات العالمية.

6



المشاركون في الملتقى

- 1- جميع المختصين والباحثين والخبراء وأعضاء هيئات التدريس بالجامعات الجزائرية.
- 2- طلبة الدكتوراه من جميع الفروع والتخصصات ذات الصلة بموضوع الملتقى.
- 3- مسؤولي إدارة الموارد البشرية بالمنظمات الوطنية الجزائرية.

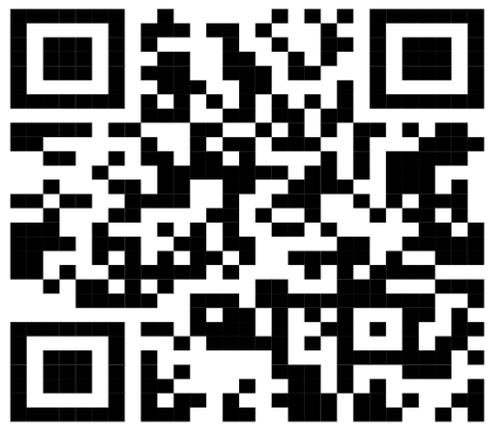
تواريخ هامة

- اخر اجل لاستلام البحوث كاملة يوم: 27 نوفمبر 2024
- اخر اجل للرد على المداخلات المقبولة يوم: 04 ديسمبر 2024.
- تاريخ انعقاد الملتقى يوم 09 ديسمبر 2024.

للاستعلام والاستفسار يرجى التواصل عبر:

Code QR

رابط ارسال المداخلة



0770.53.51.84

new.grh.2024@gmail.com

يمكنكم ايضا الاطلاع على مطوية الملتقى
ونموذج قالب المداخلة من خلال موقع الكلية
وصفحتها الرسمية في الفيس بوك

ترسل المداخلات فقط عبر Code QR
الخاص برابط ارسال المداخلة

Code QR

رابط تحميل قالب المداخلة

