

التصحيح النموذجي لامتحان السداسي الاول

مقياس: تقنيات التنبؤ

المستوى: سنة ثالثة علوم التسيير

التخصص: إدارة الأعمال

التسريبي الاول = (18 نقطة)

(1) كتابة النموذج الخطي: $y_i = \alpha + \beta x_i + \epsilon_i$ $i = 1, 2, \dots, 10$ (0,5)

(2) تقدير معادلات الانحدار الخطية باستخدام OLS

$$\hat{y}_i = \hat{\alpha} + \hat{\beta} x_i$$

$$\hat{\beta} = \frac{\sum_{i=1}^{10} x_i y_i - n \bar{x} \bar{y}}{\sum_{i=1}^{10} x_i^2 - n \bar{x}^2} = \frac{300 - 10(17,4)(1,29)}{3656 - 10(17,4)^2} = 0,12 \quad (0,5)$$

$$\bar{x} = \frac{\sum x_i}{n} = \frac{174}{10} = 17,4$$

$$\bar{y} = \frac{\sum y_i}{n} = \frac{12,9}{10} = 1,29$$

$\hat{\alpha}$?

$$\hat{\alpha} = \bar{y} - \hat{\beta} \bar{x} = 1,29 - (0,12)(17,4) = -0,798 \quad (0,5)$$

اذن المعادلة المقدرة باستخدام طريقة المربعات الصغرى الاعتيادية هي

$$\hat{y}_i = -0,798 + 0,12 x_i \quad i = 1, 2, \dots, 10$$

(3) حساب تباين البواقي

$$\hat{\sigma}_{\epsilon}^2 = \frac{\sum_{i=1}^{10} \epsilon_i^2}{n-2} = \frac{0,668}{10-2} = \frac{0,668}{8} = 0,08 \quad (0,5)$$

ومنه الانحراف المعياري للبواقي هو جذر تباين البواقي

$$\hat{\sigma}_{\epsilon} = \sqrt{\hat{\sigma}_{\epsilon}^2} = \sqrt{0,08}$$

(4) حساب تباين المتغيرات

$$\text{var}(\hat{\alpha}) = \hat{\sigma}_{\alpha}^2 = \left(\frac{\sum_{i=1}^{10} \epsilon_i^2}{n \sum_{i=1}^{10} (x_i - \bar{x})^2} \right) \cdot \hat{\sigma}_{\epsilon}^2 \quad (0,5)$$

$$= \frac{3656}{10 \times 628,4} \times 0,08 = 0,046 \Rightarrow \hat{\sigma}_{\alpha} = \sqrt{0,046} = 0,214 \quad (0,5)$$

$$\text{var}(\hat{\beta}) = \frac{\hat{\sigma}_{\epsilon}^2}{\sum_{i=1}^{10} (x_i - \bar{x})^2} = \frac{0,08}{628,4} = 0,000127 \quad (0,5)$$

$$\Rightarrow \hat{\sigma}_{\beta} = \sqrt{0,000127} = 0,011 \quad (0,5)$$

3) إيجاد مجال الثقة لعالم التوزيع

$\alpha \in \left[\hat{\alpha} \pm \hat{\sigma}_{\hat{\alpha}} \cdot t_{\frac{\alpha}{2}}^{(n-2)} \right]$ (0,5)

$\alpha \in \left[-0,798 - (0,214 \times 2,306) ; -0,798 + (0,214 \times 2,306) \right]$

$\beta \in \left[\hat{\beta} \pm \hat{\sigma}_{\hat{\beta}} \cdot t_{\frac{\alpha}{2}}^{(n-2)} \right]$ (0,5)

$\beta \in \left[0,12 - 0,11 \times 2,306 ; 0,12 + 0,11 \times 2,306 \right]$

$\alpha \in \left[-1,291 ; -0,304 \right]$ (0,5)

$\beta \in \left[0,094 ; 0,145 \right]$ (0,5)

4) معامل التحديد R^2 + التحليل

$R^2 = 1 - \frac{\sum e_i^2}{\sum (y_i - \bar{y})^2} = 1 - \frac{0,668}{9,749} = 0,9314 = 93,14\%$ (0,5)

من خلال قيمة معامل التحديد

نستنتج أن القدرة التفسيرية للتوزيع عالية وأن المعيار المتصل المحصل بعدل الدس المستوي لا يفسر ما يقبضه 14,93% من التغيرات المصاحبة في المتغير التابع المحصل به مقدار المؤثر المستوي. (0,5)

5) اختبار الانحراف الاحصائية لمعالم التوزيع عند مستوى معنوية $\alpha = 5\%$

1) اختبار الانحراف الاحصائية للمعلمة α

$\begin{cases} H_0: \alpha = 0 \\ H_1: \alpha \neq 0 \end{cases}$ (0,25)

- تشكيل الفرضيات

$t^{cal} = \frac{|\hat{\alpha}|}{\hat{\sigma}_{\hat{\alpha}}} = \frac{0,798}{0,214} = 3,728$ (0,5)

- إيجاد القيمة المحسوبة

$3,728 > 2,306$ أي $|t^{cal}| > t^{tab}$ اتخاذ القرار: (0,25)

و بالتالي قبل الفرضية البديلة H_1 ونرفض H_0 أي المعلمة α لها معنوية احصائية تختلف عن الصفر عند مستوى معنوية $\alpha = 5\%$

2) اختبار الانحراف الاحصائية للمعلمة β

$\begin{cases} H_0: \beta = 0 \\ H_1: \beta \neq 0 \end{cases}$ (0,25)

- تشكيل الفرضيات

$t^{cal} = \frac{|\hat{\beta}|}{\hat{\sigma}_{\hat{\beta}}} = \frac{0,12}{0,011} = 10,909$ (0,25)

- إيجاد القيمة المحسوبة

اتخاذ القرار

$10,909 > 2,306$ أي $|t^{cal}| > t^{tab}$ بل أن

البديلة H_1 ونرفض H_0 ومنه المعلمة β ذات معنوية احصائية تختلف عن الصفر. (0,25)

8) اختبار الفرضية الأصلية المتوقعة

- تشكيل الفرضيات

$$\begin{cases} H_1: \text{المشروع صالح للاستثمار} \\ H_0: \text{في صالحه} \end{cases} \quad (0,25)$$

- إيجاد القيمة المحسوبة

$$F_{\text{cal}} = \frac{R^2(n-2)}{(1-R^2)} = \frac{0,9314(10-2)}{1-0,9314} = \frac{7,4512}{0,0686} = 108,61 \quad (0,25)$$

- اتخاذ القرار

لدينا القيمة المقبوله لاصحائيه غير $F(1;8;0,05) = 5,32$

نلاحظ ان $F_{\text{cal}} = 108,61$ أكبر من $F(1;8;0,05) = 5,32$ وبالتالي نقبل الفرضية H_1 ونرفض H_0 أي أن المشروع كافي له معنوية احصائية تختلف عن الصفر عند مستوى معنوية $\alpha = 5\%$ (0,25)

التمرين الثاني = (08 نقاط)

t	y_t	MAS	WMA	CMA
1	18	-	-	-
2	30	-	-	24
3	42	-	-	30
4	24	30	33,6	28,5
5	30	32	30,6	28,8
6	46	32	30,6	31,66
7	50	33,33	36,8	34,28
8	56	42	44,8	37

$$MAS = y_4 = \frac{18 + 30 + 42}{3} = 30 \quad (0,5)$$

$$WMA: y_4 = \frac{5(42) + 3(30) + 2(18)}{10} = 33,6 \quad (1)$$

$$CMA: y_2 = \frac{y_1 + y_2}{2} = \frac{18 + 30}{2} = 24$$

$$y_5 = \frac{30 + 24 + 42 + 30 + 18}{5} = 28,8 \quad (0,5)$$



L'université d'Ibn Yahia Elouancharissi- Tissemsilt
Faculté des sciences économiques ,commerciales ,
et sciences de gestion



Le corrigé de l'Examen de 1^{er} semestre en langue étrangère

Niveau : 3^{ème} année management et gestion budgétaire

Le CV

Trouver un emploi, c'est une rencontre entre une offre de compétences, d'envies, de raisons et de capacités et de l'autre côté un besoin exprimé par une entreprise ou un organisme recruteur.

Le CV est une carte d'identité pour l'emploi. Il doit être précis, concis et traduit les connaissances, les compétences et les expériences que le demandeur de l'emploi peut mettre à la disposition d'un employeur.

Le CV est un formidable outil pour se faire connaître auprès des Recruteurs. En effet, il constitue la première étape, l'une des plus importantes, de tout le processus de recrutement. Le Recruteur va découvrir le candidat à travers son CV ; c'est la première image qu'il aura de lui . Voilà pourquoi il faut y apporter un soin particulier.

Le CV doit refléter la personnalité du candidat, décrire son parcours académique, professionnel et extraprofessionnel en donnant une bonne image de l'ensemble. C'est la clé qui lui ouvrira les portes de l'entretien téléphonique puis de l'entretien physique et enfin pourra lui donner l'accès à l'emploi. Il faut donc vraiment y prêter une attention toute particulière ; il faut garder en tête que le CV ne fait pas tout, il lui permet certes d'arriver en entretien mais c'est à lui de faire le reste pendant l'exercice difficile de l'entretien de motivation.

LES QUESTIONS :

1- Dégagez l'idée générale du texte(1 pnt).

L'importance du CV dans la recherche de l'emploi.

2- A quoi renvoient –ils les mots soulignés dans le texte ?..(4 pnts).

Il == Le CV.

y == Le CV.

son == candidat.

lui == candidat.

3- Relevez du texte le ou les mots qui véhiculent le même sens que (discussion , moyen , vœux , employeur , et travail).....(5 pnts).

↓ ↓ ↓ ↓ ↓
entretien outil envies Recruteur emploi

4- Relevez du texte les expressions ou des mots qui indiquent les différents types du savoir (savoir , savoir-faire , savoir-être).(3pnts).

↓ ↓ ↓
Connaissances expériences personnalité

5- Relevez du texte un mot du champs lexical de chacun de :

Economie , et Management(2 pnts).

↓ ↓
entreprise motivation

6- N'en dépassant pas dix (10) lignes ; Réécrivez tout le texte avec votre style.....(5 pnts)

Bon courage mes étudiants

الاسم واللقب:	الفوج:
---------------------	--------------

أجب عن الاسئلة التالية:

1. عرف ثلاث تعاريف مختلفة للإستراتيجية.
شاندلر (1962): "هي تحديد الغايات الأساسية الطويلة الأمد للمنظمة وتبين طرق التصرف وتخصيص الموارد الضرورية لتحقيق هذه

الغايات {0.5 نقطة}

وهي أيضا تلك الفعاليات والخطط التي تضعها المنظمة على المدى البعيد، بما يكفل تحقيق التلاؤم بين المنظمة ورسالتها، وبين الرسالة والبيئة المحيطة بها بطريقة فعالة وكفوءة {0.5 نقطة}

هي مجموعة الخطط الموجهة والتي تساعد الإدارة على تحقيق المسار الذي اختارته والاستفادة من الفرص المحيطة بها، ومواجهة التغيرات والتهديدات والمخاطر التي تتعرض لها لتحقيق أهدافها الإستراتيجية، مع التأكد من تنفيذ الخطط والبرامج المحددة. {0.5 نقطة}

2. عرف Mintzberg الإستراتيجية بـ five Ps ، أذكرها

خطة (Plan)، مناورة (Ploy)، أنموذج (Pattern)، موقف (Position) وتصور أو وجهة نظر (Perspective) {0.5 نقطة}

الشرح: {0.5 نقطة}

3. أذكر الفرق بين الرؤية والرسالة؟

الرؤية هي: "أحلام المنظمة وطموحاتها التي لا يمكن تحقيقها في ظل الإمكانيات الحالية وإن كان من الممكن الوصول إليها في الأجل الطويل" أما الرسالة فهي: "وثيقة مكتوبة تمثل دستور المنظمة والمرشد الرئيسي لكافة القرارات وتغطي عادة فترة زمنية طويلة نسبيا". يمكن لرسالة أن تتحقق لأنها مرتبطة بنشاط المؤسسة أما الرؤية فهي تصور يمكن الوصول إليه كما لا يمكن ذلك بالنظر لقوة المؤسسة ومكانتها ومدى قدرتها على التخطيط والتنفيذ الجيدين للرؤية والرسالة. {0.5 نقطة} {0.5 نقطة} {0.5 نقطة}

4. اذكر ثم اشرح مراحل تطور مفهوم الادارة الاستراتيجية وفق المفهوم الزمن:

مراحل تطور الفكر الإداري وصولا إلى الإدارة الإستراتيجية؛ حيث مر الفكر الإداري بأربع مراحل مهمة هي: الموازنات أو الرقابة؛ التخطيط طويل الأجل؛ التخطيط الاستراتيجي ثم الإدارة الإستراتيجية؛ إن ازدياد حدة المنافسة واتساع الأسواق وتشككية السلع والخدمات المقدمة والتغيرات المستمرة أدت إلى تغيير حتمي للأساليب الإدارية المتبعة فن اتباع اسلوب الموازنات السنوية (الموازنات أو الرقابة) ألي بدأ التخطيط على فترات ابتداء من سنتين إلى غاية 10 سنوات (التخطيط طويل الأجل) إلى الاهتمام المرحلة بالاهتمام بالبيئة الخارجية (التخطيط الاستراتيجي) تشكل مفهوم لادارة الاستراتيجية بأبعاده ومراحله المتكاملة. {0.5 نقطة} * 5

5. الاجابة خطأ {0.5 نقطة}

التصحيح: الادارة الاستراتيجية هي تصور المنظمة لعلاقتها المتوقعة مع بيئتها بحيث يوضح هذا التصور نوع العمليات التي يجب القيام بها على المدى الطويل الذي يجب أن تذهب إليه المنظمة والأهداف التي يجب أن تحققها. {0.5 نقطة} {0.5 نقطة}

6. اسم هذه المرحلة وما يمكن للمنظمة القيام به بعد تحديد نتائج المصفوفة؟

.....المرحلة هي مرحلة التحليل الاستراتيجي ونتائج تحديد نقاط القوة والضعف والفرص والتهديدات ؛ ونتائج المصفوفة يمكن للمنظمة من خلالها تحديد الاستراتيجيات التنافسية الممكنة للمنظمة وهي أربع استراتيجيات كبرى استراتيجيات الهجومية؛ العلاجية؛ الدفاعية والانكماشية. {0.5 نقطة}

نقطة * 8

7. اذكر الفرق بين الرقابة الادارية والرقابة الاستراتيجية و ثم عرف مصطلحا مهما مرتبط بمفهوم الرقابة الاستراتيجية.

الرقابة الادارية هي: تقييم أداء المنظمات طبقا لأهداف ومعايير محددة مقدما تمهيدا لاتخاذ الإجراءات التصحيحية الملائمة؛ أما الرقابة الاستراتيجية فهي: مراقبة تنفيذ الإستراتيجيات التي تضعها المنظمة بغية الوصول إلى النتائج والأهداف المسطرة، فهي بذلك لا تعني أن تتبع المرحتين السابقتين لها آليا، الفرق بينهما كون الرقابة والتقييم الاستراتيجي تكون عملية متزامنة مع كل من عمليات الإدارة الإستراتيجية أما الرقابة الادارية تكون في المرحلة الاخيرة لاكتشاف الاخطاء والعمل علي معالجتها وعدم تكرارها. {0.5 نقطة} * 3

المصطلح هو: الفحوة الاستراتيجية: وتعرف علي أنها الفرق بين "الأهداف" أو النتائج المخطط لها و النتائج المحققة فعليا؛ {0.5 نقطة}

{0.5 نقطة}

8. عرف مصطلحين من المصطلحات التي كلفت بها في الاعمال الموجهة.

{0.5 نقطة}

{0.5 نقطة}

9. اذكر عنوان البحث الذي قمت باعداده في المقياس ثم اشرح في نقاط محددة أهمية البحث بالنسبة للبحوث الباقية وبالمقياس بشكل عام.

{0.5 نقطة}

أ.

{0.5 نقطة} * 2

ب.

{0.5 نقطة} * 2

ت.

{0.5 نقطة} * 2

10. قدم سؤال مهم في المقياس وأجب عليها بالطريقة الصحيحة.

السؤال:

{0.5 نقطة}

الاجابة:

{0.5 نقطة}

الإجابة النموذجية لامتحان السداسي الأول في مقياس إدارة الموارد البشرية

- السؤال الأول: فيما يتمثل دور إدارة الموارد البشرية في عملية تقييم الأداء؟ (07 نقاط)

- يتمثل دورها في تصميم نظام تقييم الأداء والإشراف على تطبيقه ومتابعة ذلك، مع الاهتمام بتطويره واستلام نتائجه لرفعها للجهات المسؤولة ويتضمن تصميم نظام التقييم: (0.5) (0.5) (0.5)
- تحديد المعايير التي على أساسها تتم عملية القياس والمقارنة من أجل الحكم على الأداء وبالتالي تطويره وتحسينه. (1ن)
 - تحديد الأسلوب المناسب لاعتماده في عملية التقييم وهنا نميز بين مجموعة من الأساليب المطلقة والنسبية. (1ن)
 - تحديد المسؤولين عن عملية تنفيذ التقييم ومتابعته وقد يكون شخص أو عدة أشخاص. (1ن)
 - تحديد مدة فترة التي يخضع لها الأفراد لتقييم أداءهم وكذا عدد مرات تكرار التقييم من خلال تحديد دوريته والمدة الفاصلة بين كل تقييم وآخر. (1ن)
 - وضع الإجراءات والقواعد الضابطة لحق التظلم وإعادة النظر في نتائج التقييم من طرف العاملين. (1ن)

- السؤال الثاني: اشرح مايلي: الأسلوب التعويضي في اختيار الموارد البشرية - التعويضات المالية غير المباشرة -

المشاركة في وفرات التكاليف - العمل المرن . (08 نقاط: نقطتين عن كل مفهوم)

- 1. الأسلوب التعويضي في اختيار الموارد البشرية:** بموجبه يتم وضع نقاط لكل خطوة من خطوات الاختيار ويقوم المرشح باجتياز كل الخطوات وجمع النقاط التي ستكون الفيصل في قرار المفاضلة بين المرشحين مع ضرورة تجاوز الحد الأدنى من النقاط المحدد وبالتالي حسب هذا المدخل الفشل في أي مرحلة لا يعني الإقصاء أو الاستبعاد ويمكن لأي مرشح النجاح حتى ولو افتقر إلى خاصية أساسية تتضمنها أي خطوة من خطوات الاختيار وهذا ما يعاب على هذا الأسلوب.
- 2. التعويضات المالية غير المباشرة:** أي المزايا والخدمات غير المرتبطة بالعمل والنشاط يتحصل عليها العامل كونه عضوا دائما بالمنظمة (ترتبط بعضوية الفرد وانتمائه للمنظمة وليس بأدائه) وتتمثل في كل الخدمات ذات الطبيعة المالية تمنحها المنظمة للعاملين الدائمين بشكل تطوعي أو بشكل إلزامي يفرضه القانون.
- 3. المشاركة في وفرات التكاليف:** حافز مالي جامعي يمثل نسبة من الوفرات التي يحققها العاملون نتيجة ضغط التكاليف عن طريق التحد والتقليل من حجم الهدر والضياع والفاقد من الموارد المستخدمة والاستغلال الأمثل للوقت. ويحصل الموظفون عليه حتى وإن لم تحقق المنظمة أرباح، ومن أجل نجاحه يتطلب إشراف فريق عمل وتوفير بيئة عمل مادية ونفسية مريحة.

4. العمل المرن: أي إتاحة الفرصة للعامل لاختيار ساعات العمل التي يفضل التواجد فيها بالمنظمة والتي تتناسب مع ظروفه وذلك طبعاً ضمن ضوابط محددة أهمها أخذ بعين الاعتبار ساعات الذروة بالنسبة للعمل.

- السؤال الثالث: تتأثر عملية الاستقطاب بعوامل مختلفة منها تلك المتعلقة بالمنظمة، اشرح ذلك. (05 نقاط)

تتأثر عملية الاستقطاب بعوامل لها صلة مباشرة بخصائص المنظمة واستراتيجياتها فالمنظمة التي تكون كبيرة الحجم والتي يعمل بها عدد كبير من الموظفين يكون نشاط الاستقطاب بها أكثر كثافة من المنظمات الأخرى التي تصغرها حجماً، هذا من جهة ومن جهة أخرى المنظمة التي تملك سمعة طيبة وسط المجتمع من حيث مثلاً ظروف العمل وسياسات التحفيز والتعويض الممارس وكذا فرص الترقية والتطور وتقلد مناصب وظيفية أعلى هي الأوفر حظاً لجذب أكبر عدد من المرشحين لشغل الوظائف الشاغرة بها وبالتالي نجاح عملية الاستقطاب أفضل من تلك التي لا يعرف عنها سوى القصور والنقص ومختلف المظاهر السيئة والسلبية في مختلف سياساتها ونشاطاتها المتعلقة بالعنصر البشري وظروف عمله. كما أن كفاءة وخصائص العناصر التي تعتمد عليها المنظمة في تصميم وتنفيذ الرسالة الاستقطابية هو محدد آخر له بالغ التأثير في نجاح العملية برمتها (الاعتماد على مختصين في الموارد البشرية أو الخبراء في أعمال معينة).

- بالتوفيق -

الإجابة النموذجية لامتحان السداسي الأول في مقياس هياكل وتنظيم المؤسسة

– السؤال الأول: اشرح باختصار أبعاد الهيكل التنظيمي. (04 نقاط)

- التعقيد: من صوره تعدد المستويات والوحدات التنظيمية، ويتكون من ثلاث عناصر هي التمايز الأفقي (التباعد الأفقي بين الوحدات والأقسام)، والتمايز الرأسي (عمق الهيكل التنظيمي)، والتمايز الجغرافي (مدى الانتشار الجغرافي لعمليات المنظمة وأنشطتها). (2)
- الرسمية والنمطية: الرسمية تعني الاعتماد على كتابة وتدوين كل الإجراءات الخاصة بتشغيل المنظمة، والنمطية هي الاعتماد بشكل كبير على القواعد والإجراءات. (1)
- المركزية واللامركزية: المركزية تعني حصر اتخاذ القرار في قمة الهيكل التنظيمي، أما اللامركزية تعني نقل حق اتخاذ القرار إلى مستويات تنظيمية أخرى أو فروع أخرى بموجب قواعد تشريعية. (1)

– السؤال الثاني: اشرح العلاقة بين البيئة وأبعاد الهيكل التنظيمي. (10 نقاط)

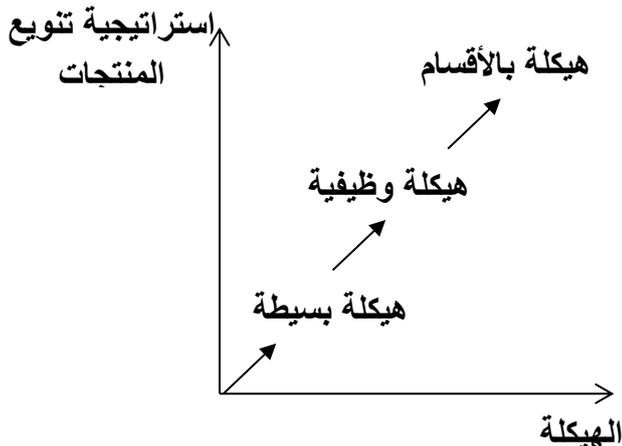
علاقة البيئة بأبعاد الهيكل التنظيمي تركز أساسا على خاصية عدم التأكد (تحدد بدرجة تغير وتعقيد البيئة) ونمير:

- عدم التأكد المنخفض جدا (البساطة والاستقرار): الهيكل على درجة مرتفعة من التعقيد والرسمية، واعتماد المركزية. (2.5)
- عدم التأكد المنخفض (التعقيد والاستقرار): الهيكل على درجة مرتفعة نسبيا من التعقيد والرسمية، واعتماد اللامركزية. (2.5)
- عدم التأكد المرتفع (البساطة والتغير): الهيكل على درجة قليلة نسبيا من التعقيد والرسمية، واعتماد اللامركزية (↑). (2.5)
- عدم التأكد المرتفع جدا (التعقيد والتغير): الهيكل على درجة قليلة من التعقيد والرسمية، واعتماد اللامركزية (↑↑). (2.5)

– السؤال الثالث: ما هي العلاقة التي درسها chandler في مساهمته في التنظيم؟ وما هو المفهوم الذي ركز

عليه؟ وكيف تتطور الهيكله حسب (وضحها بشكل)؟ (06 نقاط)

درس chandler العلاقة بين الاستراتيجية والهيكل التنظيمية، وركز على مفهوم النمو (مفهوم الاستراتيجية



يرتكز على النمو)، وتتطور الهيكله حسب كمايلي:

تطور الهيكله حسب chandler

– بالتوفيق –

اجابة السؤال الأول 06ن

الفرع الاول: 02ن

- قاعدة اليقين: يعني أن تكون الضريبة واضحة من حيث المقدار وموعد سدادها وكيفية دفعها والجهات المكلفة بتحصيلها مما يسهل على المكلف الالتزام بواجباته والدفاع عن حقوقه **0.5 ن**.
- قاعدة الملائمة: تعني أن تجبي الضريبة في أنسب الأوقات وبالأسلوب الأسهل للمكلف حيث يتوافق زمن تحصيلها مع مواعيد حصول المكلف على الإيراد أو الدخل، فمثلا تجبي الضرائب المفروضة على المزارع بعد جني وبيع المحصول مباشرة **0.5 ن**.
- الضريبة المباشرة: هي ضريبة تورد إلى الخزينة العمومية من قبل المكلف بها بصفة قانونية ومباشرة ونهائية بحيث لا يمكن التخلص منها أو نقل عبئها إلى شخص آخر مثل الضريبة على الدخل الإجمالي **0.5 ن**.
- الضريبة غير المباشرة: هي ضريبة يدفعها المكلف قانونا و يستطيع نقل عبئها إلى شخص آخر، أي الذي يقوم بتحملها في النهاية ليس هو الذي دفعها في البداية، مثل الرسم على القيمة المضافة (TVA) **0.5 ن**.

الفرع الثاني: 02ن

- يقال عن الضريبة على الدخل الاجمالي (IRG) انها اكثر عدالة ومساواة مقارنة بالضريبة على ارباح الشركات (IBS)، وذلك لأن الأولى تفرض بشكل تصاعدي (سلمي) حيث تتناسب طرديا مع حجم الدخل (كلما زاد حجم الدخل زادت قيمة الضريبة المقطعة)، بينما الثانية تفرض بنسب ثابتة، حيث لا تراعي ولا تتناسب مع التغير في حجم رقم أعمال المؤسسة **01 ن**.
- يقال عن ضريبة الرسم على القيمة المضافة (TVA) أنها أكثر حيادية مقارنة بالضريبة على أرباح الشركات (IBS)، وذلك لأن الأولى يتم تسديدها (إثناء الحصول على المدخلات الانتاجية او الحصول على البضائع) واسترجاعها (إثناء بيع المنتجات او تقديم الخدمات او توزيع البضائع) وبالتالي فهي لا تؤثر على ربح المؤسسة أو ربح التاجر، بينما الثانية تقطع من النتيجة الجبائية، وهو ما يشكل عبء أو تكلفة تتحملها المؤسسة بشكل مباشر **01 ن**.

الفرع الثالث: 02ن

- العلاقة بين الضريبة والاستهلاك: تؤثر الضريبة على الاستهلاك من زاويتين **0.5 ن**:
 - إذا كانت ضريبة مباشر (IRG) فتتقطع مباشرة من دخل الفرد مما يؤدي إلى انخفاض في الدخل النقدي ومن ثم انخفاض في القدرة الشرائية وفي الأخير انخفاض مستوى الاستهلاك (علاقة عكسية) .
 - إذا كانت ضريبة غير مباشرة (TVA) فإنها تؤدي إلى ارتفاع أسعار السلع والخدمات مما يؤدي إلى انخفاض الدخل الحقيقي ومن ثم ينخفض مستوى الاستهلاك (علاقة عكسية) .
- العلاقة بين الضريبة والاستثمار 0.5 ن:
 - إذا كانت ضريبة مباشرة (IBS) فهي تعتبر بمثابة عبئ على صاحب المؤسسة، وبالتالي تخفيضها يؤدي إلى تخفيض هذه الأعباء مما يشجع على الاستثمار، والعكس صحيح.
 - إذا كانت غير مباشرة (TVA) فهي ترفع من تكلفة (المواد الأولية والمواد الوسيطة) التي تدخل في العملية الإنتاجية، مما يرفع من تكاليف المدخلات وبالتالي العزوف عن الاستثمار والعكس صحيح.

- العلاقة بين الضريبة والإنتاج: تؤثر الضريبة على الإنتاج من خلال تأثيرها على الاستهلاك، فزيادة الضريبة تؤدي إلى انخفاض الاستهلاك مما يؤدي إلى انخفاض الطلب وبالتالي انخفاض العرض الذي ينتج عنه خفض الإنتاج، كذلك من خلال تأثيرها على عوامل الإنتاج (المدخلات) مما يؤدي إلى زيادة التكاليف وبالتالي انخفاض الإنتاج **0.5ن**.

- العلاقة بين الضريبة والتشغيل: كلما كانت هناك تحفيزات جبائية (إعفاءات، تخفيضات) أدى ذلك إلى تشجيع الاستثمار ومن ثم خلق مناصب الشغل، والعكس صحيح **0.5ن**.

اجابة السؤال الثاني 14ن

الفرع الاول: 7ن

1/ حساب الدخل الإجمالي الخام للسيد فيصل (RGB):

الدخل الإجمالي الخام يساوي مجموع المداخل الفرعية للسيد فيصل مع طرح التخفيضات المنصوص عنها قانونا إن وجدت **1ن**:

$$RGB = 1750000 + 250000 + (150000 + 200000) + (750000 - 600000) \text{ وعليه نجد:}$$

$$RGB = 1\ 750\ 000 + 250\ 000 + 350000 + 150000$$

$$RGB = 2\ 500\ 000 \text{ DA}$$

2/ حساب الدخل الإجمالي الصافي (RGN):

الدخل الإجمالي الصافي يساوي الدخل الإجمالي الصافي مطروح منه مجموع التكاليف **1ن**

$$RGN = 2\ 500\ 000 - (15\ 000 + 9\ 000 + 6\ 000) \text{ وعليه نجد:}$$

$$RGN = 2\ 500\ 000 - (30\ 000)$$

$$RGN = 2\ 470\ 000 \text{ DA}$$

3/ حساب الدخل الإجمالي الصافي الخاضع للضريبة: (ينص القانون على تخفيض 10% في حالة التصريح المشترك للزجين)

$$RGNI = (2\ 470\ 000 + 1\ 000\ 000) = 3\ 470\ 000$$

$$RGNI = 3\ 470\ 000 - 3\ 470\ 000 \times 0.1$$

$$RGNI = 3\ 470\ 000 - 347\ 000 \text{ DA}$$

$$RGNI = 3\ 123\ 000 \text{ DA} \text{ 1ن}$$

4/ حساب قيمة الضريبة (باستخدام جدول الضريبة التصاعدي السنوي)

الفتة	طول الفتة	نسبة الضريبة	قيمة الضريبة
240000 - 0	240000	%0	0 (0.5ن)
480000 - 240001	240000	%23	48000 (0.5ن)
960000 - 480001	480000	%27	129600 (0.5ن)
1920000 - 960001	960000	%30	288000 (0.5ن)
3 123 000 - 1920001	1203000	%33	396900 (0.5ن)
قيمة الضريبة الواجب دفعها لمصلحة الضرائب			862500 دج 1ن

تنبيه: من استخدم جدول الضريبة التصاعدي الشهري المشار اليه أدناه تعتبر اجابته صحيحة.

الفئة	طول الفئة	نسبة الضريبة	قيمة الضريبة
20000 - 0	20000	%0	0 (0.5ن)
40000 - 20001	20000	%23	4600 (0.5ن)
80000 - 40001	40000	%27	10800 (0.5ن)
160000 - 80001	80000	%30	24000 (0.5ن)
320000 - 160001	160000	%33	52800 (0.5ن)
3 123 000 - 320001	2803000	%35	981050 (0.5ن)
قيمة الضريبة الواجب دفعها لمصلحة الضرائب			1073250 دج 1ن

الفرع الثاني: 7 ن

1/ حساب النتيجة الجبائية:

$$\begin{aligned} \text{النتيجة الضريبية} &= \text{النتيجة المحاسبية} + \text{الاستردادات (أعباء غير قابلة للخصم)} - \text{التخفيضات (أعباء قابلة للخصم)} \\ &= (25000+50000+300000+25000) + 20\,000\,000 - (3\,000\,000+200\,000+100\,000+100\,000) \\ &= (3\,400\,000) - (400\,000) + 20\,000\,000 = \\ &= 17\,000\,000 \text{ دج 1ن} \end{aligned}$$

2/ حساب قيمة الضريبة IBS (تنشط المؤسسة في مجال الاشغال العمومية معدل الضريبة هو 23%)

$$\text{قيمة الضريبة} = \text{النتيجة الضريبية} \times \text{معدل الضريبة}$$

$$0.23 \times 17\,000\,000 =$$

$$= 3\,910\,000 \text{ دج 1ن}$$

3/ حساب الدفعات الواجب تسديدها خلال السنة 2020م

التسبيقات	طريقة الحساب	القيمة	تاريخ الدفع
التسبيق الاول 1ن	نتيجة السنة n-2 × معدل الضريبة × 30%	1 035 000	من 2/20 الى 3/20
التسبيق الثاني 1ن	نتيجة السنة n-1 × معدل الضريبة × 30%	1 104 000	من 5/20 الى 6/20
التسبيق الثالث 1ن	نتيجة السنة n-1 × معدل الضريبة × 30%	1 104 000	من 10/20 الى 11/20

4/ حساب رصيد التسوية: 1ن

$$\text{رصيد التسوية} = \text{نتيجة الضريبة للسنة n} - \text{مجموع التسبيقات}$$

$$= (1104000+1104000+1035000) - 17\,000\,000 =$$

$$= 667\,000 \text{ دج}$$

5/ الملاحظة: 1ن

نلاحظ أن رصيد التسوية موجب (+ 667 000 دج)، وهو ما يجب تسويته قبل 30 من شهر أبريل للسنة الموالية n+1

انتهى