



اجب على الأسئلة التالية بدقة وفي الإطار المخصص لكل إجابة:

1- اشرح المصطلحات التالية: (03 ن)

- السلوك الإنساني:

هو اشمول واعم من السلوك التنظيمي والإداري كونه يهتم بدراسة وتفسير ردود فعل الفرد للمثيرات التي تصادفه بشكل عام في اي مكان او زمان، اي ذلك العلم الذي يهتم بكافة أنواع سلوكيات وتصرفات الانسان في حياته العامة والخاصة والمهنية.

- السلوك التنظيمي:

هو ذلك الجزء من المعرفة التي تهتم بدراسة سلوك العاملين داخل المنظمات المختلفة واتجاهاتهم وميولهم وادائهم، باعتبار ان بيئة المنظمة لها تأثير كبير على سلوك وتصرفات العاملين، اي انه دراسة وفهم وتفسير سلوك الافراد داخل المنظمة.

- السلوك الإداري:

هو دراسة سلوك فئة الإداريين في المنظمة وغير العاملين على خطوط الإنتاج أو الذين يتعاملون مباشرة مع أدوات الإنتاج، فهو يتناول فهم سلوك فئة المديرين الذين تتناول مسؤوليتهم الاشراف على غيرهم كرؤساء الاقسام والدوائر والادارة العليا.

2- من بين أهم ما يميز دراسة مجال السلوك التنظيمي هو التعقيد، وضح ذلك؟ (02 ن)

تتميز دراسة السلوك التنظيمي بالتعقيد وذلك راجع لوجود مجموعة كبيرة من العناصر والمتغيرات والمثيرات التي تتداخل وتتفاعل فيما بينها، لتثير سلوك الفرد داخل المنظمة، كما أن لهذا السلوك العديد من الآثار والنتائج المترتبة عليه، كما تتفاعل ايضا هذه العناصر مع البيئة الخارجية.

3- حسب رأيك من هو العامل الأكثر تأثيرا بالشكل الايجابي على سلوك الأفراد داخل المنظمة فريق العمل أم جماعة

العمل؟ برر إجابتك ومدعما ذلك بمثال من الواقع؟ (03 ن)

أصبح فريق العمل في الوقت الحالي أكثر تأثيرا بالشكل الإيجابي على سلوك الفرد داخل المنظمة مقارنة بالجماعة، وذلك راجع لخصائص فريق العمل والمتمثلة في تماسك افراد الفريق المحدود العدد (4-6 افراد)، الهدف المشترك، والمسؤولية المشتركة، والتعاون والتكامل في أداء الاعمال الامر الذي يؤدي الى وجود اتصال وتواصل دائم ومباشر بين أعضاء فريق العمل مقارنة بالجماعة التي تتميز بوجود عدد معتبر والهدف الشخصي والمسؤولية الذاتية، مثل فريق الجودة في المنظمة.

4- تعتبر القيادة من بين اهم المتغيرات المؤثرة على سلوك العامل داخل المنظمة، وضح ذلك؟ وما هو نوع القيادة الأكثر

تأثيرا بالشكل الايجابي على سلوكيات الفرد داخل المنظمة. برر اجابتك؟ (03 ن)

تعتبر القيادة من بين اهم المتغيرات المؤثرة على سلوك العامل داخل المنظمة، فالقيادة هي قدرة القائد في التأثير على الأشخاص الآخرين من خلال مجموعة السمات والخصائص والمهارات التي يحملها على غرار الاقناع، والتواصل، المثابرة،

الثقة بالنفس، الدافعية الكبيرة، التحفيز الذاتي، بالإضافة الى المهارات التقنية والإنسانية والتخطيطية، وبذلك فان القيادة من خلال القائد وسماته وخصائصه تعتبر من بين اهم العوامل المؤثرة على الفرد العامل داخل المنظمة.

في حقيقة الامر فانه لا يمكن اختيار وتطبيق أحد أنواع القيادة داخل نفس المنظمة وعلى مجموعة من الافراد، لان في الواقع الافراد داخل المنظمة مختلفون فمنهم المجد والكسول، ومنهم من يملك المهارات والكفاءات ومنهم عكس ذلك. ولذلك من الاجدر ان يطبق القائد أكثر من نوع حسب طبيعة ونوع الافراد الذين يشرف عليهم ويتعامل معهم.

5- اشرح كيف تؤثر شخصية العامل على سلوكه داخل المنظمة؟ (03 ن)

انه من الضروري عند محاولة فهم سلوك الفرد داخل المنظمة (السلوك التنظيمي) ان تتوفر لدى الاداري أكبر قدر من الفهم الموضوعي للشخصية الانسانية والتي تحدد بشكل كبير انماط السلوك التنظيمي. فكلما كان حكم وفهم الاداري على شخصيات العاملين موضوعيا وعلميا، كلما كان أقدر على التنبؤ والتوقع بالسلوكيات المختلفة، وبالتالي أقدر على توجيهها الوجهة الصحيحة التي تمكن المؤسسة من تحقيق اهدافها، وتجنب السلوكات غير المرغوبة والتي يمكن ان تؤثر على نشاط واداء الافراد ومن ثم المؤسسة ككل.

فالفرد ذو الشخصية القوية المحبة للانجاز والعمل سوف تنعكس صفاته وخصائصه هذه على سلوكياته وتصرفاته داخل المؤسسة كالبدل والعطاء والاداء المرتفع، وبعكس ذلك نجد الفرد ذو الشخصية الاعتمادية يتميز بسلوكات الكسل والتراخي الى غير ذلك.

6- هل هناك اختلاف بين الحافز والدافع؟ ومن هو الأكثر تأثيرا على سلوك الفرد داخل المنظمة؟ (03 ن)

نعم هناك اختلاف بين الحافز والدافع، باعتبار ان الحافز هو متغير خارجي اي غير مرتبط بالفرد يعمل على تحريك القوة والرغبة لدى الفرد بالعمل، على غرار كل الحوافز سواء كانت مادية (المكافآت، الهبات...الخ) او معنوية (العلاقات الحسنة، الاحترام والتقدير...الخ)، اما الدافع فهو عامل او مغير داخلي موجود داخل الفرد كالحاجة للانجاز والذي يثير دافعية الفرد.

الأكثر تأثيرا على سلوكيات العامل داخل المؤسسة هي الدوافع لأنها ترتبط ارتباطا مباشرا بالرغبة في العمل والانجاز وتحقيق الذات، وهذا ما سينعكس على سلوك الفرد العامل وعلى أدائه ونتاجيته في العمل حتى وان لم تتوفر الحوافز بشكل المناسب. في حين ان لم يكن لدى العامل الدافعية فلن يقدم أداء مرتفع بالرغم من توفر الحوافز المادية والمعنوية المرغوبة.

7- من بين العوامل التي تؤثر في سلوك العامل داخل المنظمة البيئة الاجتماعية الخارجية للمنظمة، وضح تأثير هذه

البيئة على العامل، ومدى اجابتك بأمثلة؟ (03 ن)

يتأثر سلوك الفرد العامل بالمنظمات المعاصرة بالبيئة الداخلية الموجودة داخل المنظمة، كما يتأثر أيضا سلوكه بالبيئة الخارجية للمنظمة على غرار البيئة الاقتصادية والاجتماعية والسياسية والقانونية والايكولوجية. وتلعب البيئة الاجتماعية المتمثلة في الاسرة والمجتمع والعادات والتقاليد والتنشئة الاجتماعية وثقافة المجتمع دورا هاما في التأثير على سلوكيات الفرد العامل، فالمشاكل الاجتماعية وخاصة الاسرية مثلا قد تلقي بظلالها على سلوك الفرد داخل المنظمة، فقد يقوم عامل معين بتصرف او ردة فعل غير لائقة او غير مرغوب فيها داخل المنظمة لسبب معين ولكن قد يكون السبب الرئيسي هي المشاكل الاسرية او ضغوطات اجتماعية معينة، ونفس الامر ينطبق على الجوانب الاجتماعية الاخرى.



يوم: 2025/01/07

الإجابة النموذجية لإمتحان السراسي الأول في مقياس إدارة الأعمال الدولية

التمرين الأول:

1. يعتبر الاندماج من: الخيارات الاستراتيجية لدخول الأسواق الدولية (01 نقطة)

2. الحصة السوقية لشركة (كرايسلر) الأمريكية: 130 مليار دولار (01 نقطة)

3. شركة (دايملر كرايسلر): (02 نقطتين)

✓ شركة عابرة للحدود.

✓ شركة عالمية.

4.

✓ نوع الثقافة المسؤولة عن فشل الاندماج هي: الثقافة التنظيمية. (01 نقطة)

✓ التبرير: الاختلاف الثقافي بين الموظفين (متغير داخلي). (01 نقطة)

5. فشل الاندماج يعود إلى (التعامل بين ثقافتين مختلفتين في السياق) (01 نقطة)

6. يختلف الاكتساب عن التحالف في: الاكتساب ينتج عنه شراء شركة مع زوالها أما التحالف ينتج عنه شراكة بين شركتين دون

زوالهما. (02 نقطتين)

7. نوع الاستحواذ هو: الاستحواذ المتصل (01 نقطة)

8. مزايا الاستحواذ: (02 نقطتين)

✓ تجاوز معوقات غزو الأسواق؛

✓ الحد من مخاطر المنافسة؛

✓ خلق فرص تسويقية.

9. الطريقة التي اعتمدت عليها شركة دايملر في التمويل: التمويل بواسطة حقوق المساهمين (01 نقطة)

✓ استراتيجية: خيار العملة الأجنبية. (01 نقطة)

✓ الغرض من هذه الاستراتيجية: تخفيض مخاطر أسعار الصرف. (01 نقطة)

✓ مصدر العمالة الدولية المهاجرة: بلد ثالث (لا يوجد به فروع او مقر للشركة) (02 نقطتين)

✓ سياسة التوظيف الدولي المعتمدة:

■ سياسة التركيز العالمي. (01 نقطة)

■ التبرير: السياسة الوحيدة التي يمكن توظيف من خلالها المهاجرين. (01 نقطة)

✓ المرحلة هي: مرحلة التكيف. (01 نقطة)

وزارة التعليم العالي والبحث العلمي		جامعة تيسمسيلت
كلية العلوم الاقتصادية والتجارية وعلوم التسيير		السنة الدراسية: 2024-2025
الإجابة النموذجية - السداسي الأول	السنة الأولى ماستر (إدارة الأعمال)	المادة: الاتصال والتحرير الإداري

التمرين الأول: أجب بـ "صح" أو "خطأ" مع تصحيح الخطأ إن وجد (7 ن)

- 1- يصدر مدير الجامعة محررات إدارية في حال ترقية المستخدمين تسمى محضر التنصيب "خطأ" يصدر مدير الجامعة محررات إدارية في حال ترقية المستخدمين تسمى مقرر الترقية
- 2- في حالة معاينة حالات الغش يقوم أعوان التجارة بتحرير مخالفات تسمى محضر مخالفة "خطأ" في حالة معاينة حالات الغش يقوم أعوان التجارة بتحرير مخالفات تسمى محضر معاينة
- 3- الرقم التسلسلي هو أحد البيانات الثانوية في المحررات الإدارية "خطأ" الرقم التسلسلي هو أحد البيانات الأساسية في المحررات الإدارية
- 4- عدم امتثال الطالب لأوامر الأستاذ أثناء الامتحان يصدر في حقه محرر يسمى مقرر المجلس التأديبي صح

5- القرار هو نفسه المقرر

"خطأ" القرار للتنظيم بينما المقرر للتسيير، والمقرر للأمور أقل أهمية، كالعطل والعلاوات ونحوها

6- الاستدعاء الإداري هو نفسه الدعوة الإدارية

"خطأ". الاستدعاء إلزامي الحضور ويتضرر صاحبه أما الدعوة فالحضور اختياري أو طوعي مع أسلوب المجاملة

7- عناصر الاتصال الإداري أربعة وهي: المرسل، المستقبل، الرسالة ووسيلة الاتصال

"خطأ". عناصر الاتصال الإداري خمسة وهي: المرسل، المستقبل، الرسالة، وسيلة الاتصال والتغذية العكسية

التمرين الثاني: رتب النصوص التشريعية والتنظيمية بحسب ورودها في الجريدة الرسمية (3 ن)

1- الدستور	4-المرسوم
2-القانون	5-القرار والمقررات
3-الأمر	6-التعليمات والمناشير

التمرين الثالث: من بين الوثائق الإدارية المحضر وعرض الحال، ما الفرق بينهما: (3 ن)

المحضر	عرض الحال
وثيقة إدارية لها قوة إثبات يحمل المحضر شهادة دون إبداء الرأي واقتراح الحلول الهدف منه التعبير عن وقائع، أحداث ، تحريات أو سماع أقوال الخ بصفة موضوعية، بهدف اثبات صحتها	وثيقة إدارية وصفية الغرض منها المحافظة على اثر كتابي يحمل عرض الحال شهادة دون اقتراح الحلول الهدف من عرض الحال التعبير عن حادثة نشاط بغرض إعلام الرئيس الإداري بوقع من طرف محرره فقط لا يسجل في سجل رسمي يحرق بطلب من الرئيس الإداري بوقع من طرف عون مختص والمعنيين بالأمر سواء شهود أو أشخاص حاضرين وقت كتابته يسجل في سجل رسمي خاص بالمحاضر يحرق بدون طلب من الرئيس الإداري

التمرين الرابع: بصفتك مسؤول إداري، وردتك تقارير عن عدم انضباط بعض الموظفين فيما يخص مواقيت العمل، اكتب مراسلة إدارية إلى رؤساء المصالح تأمرهم فيها بالحرص على التزام مرؤوسيهم بمواقيت العمل واتخاذ كافة الإجراءات اللازمة لتحقيق ذلك (يجب مراعاة جميع ضوابط تحرير الوثيقة الادارية) (7 ن)

الجمهوريّة العربيّة الأمازيغيّة

تسهيّلات يود 12/12 / 2020

مد يرة المؤسسة الاستشفائية (مدرسة)

رؤساء المصالح الاستشفائية (مدرسة)

وزارة الصحة (طابع)

مد يرة الصحة وصلاح المستشفيات
المؤسسة الخوصية الاستشفائية تسهيّلات

الرقم التأسيسي: ... / ... / 2020

الموضوع: انضباط أوقات العمل

المراجع: المرسوم الوزاري رقم ... الصادر في ... والمراسلة الوزارية ...

الموافق: ... / ... / 2020

(مقدمة) - تبعا للبراقية الوورية المصالح الاستشفائية لاحظنا عدم

التزام عدد من الموظفين بأوقات العمل المتصوص بها أو المصريح بها

في المرسوم الرئاسي رقم ... والمدة كور في المراجع اعلاه .

(المعرف) - وعليه أأمركم بتتفيذ والتقييد بأوقات المرحقة وان

أي خرق لهذه المواقيت قد يعرف صاحبا لهجة من الاجراءات

الإدارية .

(الخاتمة) - وفي الأخير تقيّلوا متي قائقا الاحترام والثقة بكم

(امضاء للمعني بالأمر)

امضاء مد يرة المؤسسة

تحت الإعلام (التوقيع)

- المصالح الاستشفائية

7

التمرين الرابع: بصفتك مسؤول إداري، وردتك تقارير عن عدم انضباط بعض الموظفين فيما يخص مواقيت العمل، اكتب مراسلة إدارية إلى رؤساء المصالح تأمرهم فيها بالحرص على التزام مرووسيتهم بمواقيت العمل واتخاذ كافة الإجراءات اللازمة لتحقيق ذلك (يجب مراعاة جميع ضوابط تحرير الوثيقة الادارية) (7 ن)

الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية
العنوان - اسم المؤسسة الرقعة والرقم
المنشأة - المنشأة المؤرخة بتوقيع
عماري / تيسيلت
رقم الهاتف 130 46470 046

صير لكم عرضاً حول عدم التزام الموظفين بمواقيت العمل تأمرهم رؤساء المصالح بالحرص على التزام مرووسيتهم بمواقيت العمل واتخاذ كافة الإجراءات اللازمة لتحقيق ذلك (يجب مراعاة جميع ضوابط تحرير الوثيقة الادارية) (7 ن)

(مرفقة المراسلة) - الموضوع : ضرورة الالتزام بمواقيت الدوام الرسمي

مستأنسة لثمة) اسادة رؤساء المصالح تلتقيا مؤشرا عدرا منه الشكاوي حول عدم الالتزام لمواقيت العمل تأمرهم رؤساء المصالح بالحرص على التزام مرووسيتهم بمواقيت العمل واتخاذ كافة الإجراءات اللازمة لتحقيق ذلك (يجب مراعاة جميع ضوابط تحرير الوثيقة الادارية) (7 ن)

إن هذا الأمر يتعارض مع لوائح المؤسسة وينبغي على سائر العمل وابتعاية الموظفين والمؤسسة به ذائما .

لذا فإننا نطلب بكم جميعاً بضرورة إرفاق الإجراءات اللازمة لضمان الالتزام لجميع الموظفين بمواقيت الدوام المحددة وذلك من خلال

- التأكيد على جميع الموظفين بالالتزام بمواقيت العمل
- متابعة الحضور والازغراف بشكل دوري
- إرفاق الاجراءات التأديبية اللازمة ربحاً أي مخالفات
- توسيع الموظفين بأهمية الانضباط الموظفين

وفي الأخير نؤمن بأن التزام جميع الموظفين بمواقيت الدوام يساهم في رفع كفاءة العمل ورحفني الأهداف المرجوة من المؤسسة .

مع خالص الشكر والتقدير

(إسم و لقب المرسل)

- Nom et Prénom

- Mohamed ABILKADER

مع التوقيع

2025/01/09

السنة الجامعية: 2025/2024

السنة الأولى ماستر إدارة الأعمال

امتحان مقياس النمذجة الاحصائية

التمرين الأول:

لتكن لدينا المعطيات التالية الخاصة ببعض مؤشرات العلاقة بين الطلب على سلعة ما مع كل من سعرها والدخل الفردي كالآتي:

n=12	الطلب على السلعة (y_i)	سعر السلعة (دينار) (x_{1i})	الدخل الفردي (دينار) (x_{2i})
متوسط القيم	7,9167	4,3333	14,6667
تباين القيم σ	2,5030	1,4974	3,3665
خصائص الارتباط بين المتغيرات	/	$r_{yx_1} = -0,8650$	$r_{yx_2} = 0,2229$ $r_{x_1x_2} = -0,1562$

$$\sum_{t=1}^n \varepsilon_t^2 = 16,7146, \sum_{t=2}^n (\varepsilon_t - \varepsilon_{t-1})^2 = 15,0738$$

إذا افترضنا أن العلاقة بين المؤشرات المذكورة يعبر عنها بالنموذج الخطي المتعدد التالي:

$$\hat{y}_i = \beta_0 + \beta_1 x_{1i} + \beta_3 x_{3i} = 13,0995 - 1,4224x_{1i} + 0,0668x_{3i}$$

المطلوب:

- 1- حساب معامل الارتباط المتعدد R_{yx_1, x_2} ، ومعامل التحديد المتعدد (R^2)، وكذلك مقياس فيشر (F)، $\alpha = 0.05$ ، ثم استعمالها في تقييم جودة نموذج الانحدار المتعدد المعطى للعلاقة محل الدراسة.
- 2- تقييم معاملات معادلة الانحدار (β_i)، حيث $\alpha = 0.05$.
- 3- حساب معاملات الارتباط الجزئي وتوضيح نتيجة مقارنتها بمعاملات الارتباط الزوجي المعطاة.
- 4- الكشف عن (اختبار وجود) مشكلة التعدد (الازدواج) الخطي باستعمال اختبار farrer.
- 5- الكشف مشكلة الارتباط الذاتي وفق اختبار درين واتسون (D.W).

التمرين الثاني:

من معطيات التمرين الأول، وعلى اعتبار أن المتغير (x_2) لا يفسر المتغير التابع (y_i)، - باستخدام بيانات

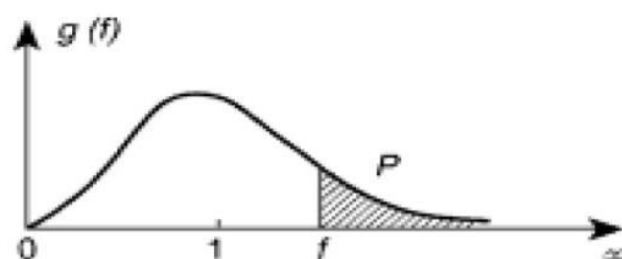
$$\sum yx_1 = 376, \sum x_1^2 = 250$$

- 1- قدر معاملات الانحدار الخطي (الطلب y_i /السعر x_1) ثم إعطاء تفسير للمعنى الاقتصادي لمعاملات هذه المعادلة.
- 2- قيم معادلة الانحدار الممثلة للعلاقة المدروسة من خلال معامل التحديد ومقياس فيشر، $\alpha = 0.05$ ، وحساب معامل التحديد المعدل-المصحح-، تنبأ بالطلب على السلعة لما سعرها: $x_1 = 1$.

$$Kdu = 1.54, dl = 0.95 \quad \chi^2_{\alpha, \frac{1}{2}m.(m-1)} = \chi^2_{0.05,1} = 3.841 \text{ الجدولية } \chi^2$$

TABLE DE LA LOI DE FISHER-SNEDECOR

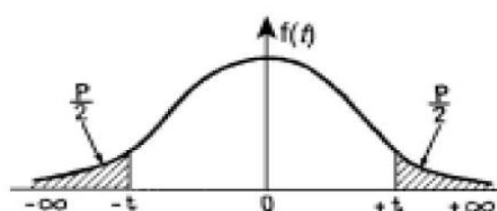
جدول توزيع فيشر



v_2	$v_1 = 1$		$v_1 = 2$		$v_1 = 3$		$v_1 = 4$		$v_1 = 5$	
	$P = 0,05$	$P = 0,01$	$P = 0,05$	$P = 0,01$	$P = 0,05$	$P = 0,01$	$P = 0,05$	$P = 0,01$	$P = 0,05$	$P = 0,01$
1	161,4	4052	199,5	4999	215,7	5403	224,6	5625	230,2	5764
2	18,51	98,49	19,00	99,00	19,16	99,17	19,25	99,25	19,30	99,30
3	10,13	34,12	9,55	30,81	9,28	29,46	9,12	28,71	9,01	28,24
4	7,71	21,20	6,94	18,00	6,59	16,69	6,39	15,98	6,26	15,52
5	6,61	16,26	5,79	13,27	5,41	12,06	5,19	11,39	5,05	10,97
6	5,99	13,74	5,14	10,91	4,76	9,78	4,53	9,15	4,39	8,75
7	5,59	12,25	4,74	9,55	4,35	8,45	4,12	7,85	3,97	7,45
8	5,32	11,26	4,46	8,65	4,07	7,59	3,84	7,01	3,69	6,63
9	5,12	10,56	4,26	8,02	3,86	6,99	3,63	6,42	3,48	6,06
10	4,96	10,04	4,10	7,56	3,71	6,55	3,48	5,99	3,33	5,64
11	4,84	9,65	3,98	7,20	3,59	6,22	3,36	5,67	3,20	5,32
12	4,75	9,33	3,88	6,93	3,49	5,95	3,26	5,41	3,11	5,06

جدول توزيع ستودنت

TABLE DE LA LOI DE STUDENT



v	$P = 0,90$	0,80	0,70	0,60	0,50	0,40	0,30	0,20	0,10	0,05	0,02	0,01
1	0,158	0,325	0,510	0,727	1,000	1,376	1,963	3,078	6,314	12,706	31,821	63,657
2	0,142	0,289	0,445	0,617	0,816	1,061	1,386	1,886	2,920	4,303	6,965	9,925
3	0,137	0,277	0,424	0,584	0,765	0,978	1,250	1,638	2,353	3,182	4,541	5,841
4	0,134	0,271	0,414	0,569	0,741	0,941	1,190	1,533	2,132	2,776	3,747	4,604
5	0,132	0,267	0,408	0,559	0,727	0,920	1,156	1,476	2,015	2,571	3,365	4,032
6	0,131	0,265	0,404	0,553	0,718	0,906	1,134	1,440	1,943	2,447	3,143	3,707
7	0,130	0,263	0,402	0,549	0,711	0,896	1,119	1,415	1,895	2,365	2,998	3,499
8	0,130	0,262	0,399	0,546	0,706	0,889	1,108	1,397	1,860	2,306	2,896	3,355
9	0,129	0,261	0,398	0,543	0,703	0,883	1,100	1,383	1,833	2,262	2,821	3,250
10	0,129	0,260	0,397	0,542	0,700	0,879	1,093	1,372	1,812	2,228	2,764	3,169
11	0,129	0,260	0,396	0,540	0,697	0,876	1,088	1,363	1,796	2,201	2,718	3,106
12	0,128	0,259	0,395	0,539	0,695	0,873	1,083	1,356	1,782	2,179	2,681	3,055

حل امتحان الأعمال الموجة لمقياس النمذجة الاحصائية

التمرين الأول:

1- حساب معامل الارتباط المتعدد R_{yx_1, x_2} ومعامل التحديد المتعدد (R^2)، وكذلك مقياس فيشر (F)، $\alpha = 0.05$ ، ثم استعمالها في تقييم جودة نموذج الانحدار المتعدد المعطى للعلاقة محل الدراسة.

- حساب R_{yx_1, x_2} :

$$R_{yx_1, x_2, \dots, x_n} = \sqrt{1 - \frac{A}{B}}$$

$$A = \begin{pmatrix} 1 & r_{yx_1} & r_{yx_2} \\ r_{x_1y} & 1 & r_{x_1x_2} \\ r_{x_2y} & r_{x_2x_1} & 1 \end{pmatrix} = \begin{pmatrix} 1 & -0.8650 & 0.2229 \\ -0.8650 & 1 & -0.1562 \\ 0.2229 & -0.1562 & 1 \end{pmatrix}$$

$$B = \begin{pmatrix} 1 & r_{x_1x_2} \\ r_{x_2x_1} & 1 \end{pmatrix} = \begin{pmatrix} 1 & -0.1562 \\ -0.1562 & 1 \end{pmatrix} =$$

$$\begin{aligned} A &= 1 + 2(r_{yx_1} * r_{yx_2} * r_{x_1x_2}) - (r_{yx_1}^2 + r_{yx_2}^2 + r_{x_1x_2}^2) \\ &= 1 + 2(-0.8650 * (0.2229) * (-0.1562)) \\ &\quad - ((-0.8650)^2 + (0.2229)^2 + (-0.1562)^2) = 0,2379 \end{aligned}$$

$$B = 1 - r_{x_1x_2}^2 = 1 - (-0,1562)^2 = 0,9756$$

$$R_{yx_1, x_2} = \sqrt{1 - \frac{0,2379}{0,9756}} = 0,8695$$

حساب معامل التحديد المتعدد (R^2):

$$R^2 = 0,7561$$

معناه x_{1i} و x_{2i} يفسران y_i بنسبة 95,92% والباقي يترك إلى عوامل أخرى تدخل في مجال الخطأ.

حساب مقياس فيشر (F):

$$F = \frac{R^2}{1 - R^2} * \frac{n - m - 1}{m} = \frac{0,7561}{1 - 0,7561} * \frac{9}{2} = 13,9501$$

$$F_{tab} = 4,26$$

عند مقارنة القيمتين نجد أن: $F_{reel} > F_{tab}$: $13,9501 > 4,26$

ومنه نرفض الفرضية (H_0) حول الطبيعة العشوائية لتشكيل معادلة الانحدار المقترحة. معناه نتيجة اختبار فيشر تؤكد

أن معادلة التمثيل المقترحة جيدة وأن قيمة معامل التحديد المحصل عليها هي قيمة موضوعية وبالإمكان استعمالها

كمقياس لمدى فعالية معادلة الانحدار المقترحة في تمثيل العلاقة المدروسة.

أو نقول نرفض الفرضية (H_0) أي ليست كل المتغيرات المستقلة تساوي الصفر، بل على الأقل واحد من هذه المتغيرات يفسر معنويًا التابع (y_i).

2- تقييم معاملات المعادلة:

يتم ذلك بحساب مقياس ستودنت (t_{β_i}) لكل معامل (β_i) من معاملات المعادلة المقترحة:

$$t_{\beta_i} = \frac{\beta_i}{S.E_{\beta_i}}$$

β_i : معامل المتغير (x_i) في معادلة الانحدار

$S.E_{\beta_i} = m_{\beta_i}$: متوسط مربع خطأ المتعامل (β_i) (الخطأ المعياري $S.E_{\beta_i}$)

$$S.E_{\beta_i} = \frac{\sigma_y \sqrt{1 - R^2_{yx_1, x_2, \dots, x_n}}}{\sigma_{x_i} \sqrt{1 - R^2_{x_i x_2, \dots, x_n}}} * \sqrt{\frac{1}{n - m - 1}}$$

$$\sigma_y = 2,5030, \sigma_{x_1} = 1,4974, \sigma_{x_2} = 3.3665, r_{x_1 x_2} = -0,1562, R^2_{x_1 x_2} = 0,0243$$

$$S.E_{\beta_1} = \frac{\sigma_y \sqrt{1 - R^2_{yx_1, x_2}}}{\sigma_{x_1} \sqrt{1 - R^2_{x_1 x_2}}} * \sqrt{\frac{1}{n - m - 1}} = \frac{2,5030 \sqrt{1 - 0,7561}}{1,4974 \sqrt{1 - 0,0243}} * \sqrt{\frac{1}{12 - 2 - 1}}$$

$$= \frac{1,2361}{1,4791} * 0,3333 = 0,2785$$

$$t_{\beta_1} = \frac{\beta_1}{S.E_{\beta_1}} = \frac{-1,4224}{0,2785} = -5,1073$$

$$t_{tab} = \mp 3.499$$

$$t_{tab}^{(\alpha=0.05)_{v=9}} = 2,262$$

ما دام أن: $t_{tab} < t_{reel} : 2,262 < -5,1073$

يعني هذا أن قيمة معامل معادلة الانحدار (β_1) ذات معنوية إحصائية وذات موضوعية وتتمتع بالمصادقية والجودة وذلك لأنها تكونت تحت عوامل موضوعية، ونستطيع الاعتماد عليه في التحليل وإجراء التقديرات.

$$S.E_{\beta_2} = \frac{\sigma_y \sqrt{1 - R^2_{yx_1, x_2}}}{\sigma_{x_2} \sqrt{1 - R^2_{x_1 x_2}}} * \sqrt{\frac{1}{n - m - 1}} = \frac{2,5030 \sqrt{1 - 0,7561}}{3,3665 \sqrt{1 - 0,0243}} * \sqrt{\frac{1}{12 - 2 - 1}}$$

$$= \frac{1,2361}{3,3253} * 0,3333 = 0,1238$$

$$t_{\beta_2} = \frac{\beta_2}{S.E_{\beta_2}} = \frac{0,0668}{0,1238} = 0,5395$$

ما دام أن: $t_{tab} > t_{reel}: \mp 2,262 > 0,5395$

فإن معامل معادلة الانحدار (β_1) لا يتمتع بمعنوية إحصائية وهو ليس ذو مصداقية ولا فعالية وذلك لأنها تكونت تحت عوامل عشوائية، ولا نستطيع الاعتماد عليه في التحليل وإجراء التقديرات

3- حساب معاملات الارتباط الجزئي وتوضيح نتيجة مقارنتها بمعاملات الارتباط الزوجي المعطاة.

$$r_{yx_1(\bar{x}_2)} = \frac{r_{yx_1} - r_{yx_2} * r_{x_1 x_2}}{\sqrt{(1 - r^2_{yx_2}) * (1 - r^2_{x_1 x_2})}} = \frac{(-0,8650) - (0,2229) * (-0,1562)}{\sqrt{(1 - (0,2229)^2) * (1 - (-0,1562)^2)}}$$

$$= \frac{-0,8301}{0,9628} = -0,8621$$

معامل الارتباط الجزئي للمتغير (x_1) يقيس درجة تأثير (x_1) على (y) مع تثبيت قيمة (x_2).

بمقارنة الارتباط الجزئي $r_{yx_1(\bar{x}_2)} = -0,8621$ بمعامل الارتباط الزوجي $(-0,8650)$ نلاحظ أنه انخفض بشكل قليل.

$$r_{yx_2(\bar{x}_1)} = \frac{r_{yx_2} - r_{yx_1} * r_{x_2 x_1}}{\sqrt{(1 - r^2_{yx_1}) * (1 - r^2_{x_2 x_1})}} = \frac{0,2229 - (-0,8650) * (-0,1562)}{\sqrt{(1 - (-0,8650)^2) * (1 - (-0,1562)^2)}}$$

$$= \frac{0,0877}{0,5196} = 0,1687$$

معامل الارتباط الجزئي للمتغير (x_2) يقيس درجة تأثير (x_2) على (y) مع تثبيت قيمة (x_1).

بمقارنة الارتباط الجزئي $r_{yx_2(\bar{x}_1)} = 0,1687$ بمعامل الارتباط الزوجي $r_{yx_2} = 0,2229$ ، نلاحظ أنه انخفض بشكل قليل.

$$r_{x_1 x_2(\bar{y})} = \frac{r_{x_1 x_2} - r_{x_1 y} * r_{x_2 y}}{\sqrt{(1 - r^2_{x_1 y}) * (1 - r^2_{x_2 y})}} = \frac{(-0,1562) - (-0,8650) * (0,2229)}{\sqrt{(1 - (-0,8650)^2) * (1 - (0,2229)^2)}}$$

$$= \frac{0,0366}{0,2889} = 0,1266$$

معامل الارتباط الجزئي للمتغير (x_2) يقيس درجة تأثير (x_2) على (x_1) مع تثبيت قيمة (y) .

بمقارنة الارتباط الجزئي $r_{x_1x_2(\bar{y})} = 0,1266$ والارتباط الزوجي $r_{x_1x_2} = -0,1562$ ، نلاحظ أنه انخفض بشكل قليل.

عند مقارنة معاملات الارتباط الجزئي بمعاملات الارتباط الزوجي فإننا نستنتج أنه نتيجة لضعف الارتباط الزوجي بين المتغيرات المستقلة $r_{x_1x_2} = -0,1562$ فإن معاملات الارتباط الجزئي والزوجي تختلف قليلا عن بعضها البعض.

4- الكشف عن مشكلة التعدد الخطي باستعمال اختبار farrer.

الفرضية

$$\begin{cases} H_0: x_1 \perp x_2 & \text{المتغيرات المستقلة متعامدة} \\ H_1: x_1 \not\perp x_2 & \text{المتغيرات المستقلة غير متعامدة} \end{cases}$$

- حساب المحدد الهيسي $\det R$:

$$\det R = |R| = \begin{vmatrix} r_{x_1x_1} & r_{x_1x_2} \\ r_{x_2x_1} & r_{x_2x_2} \end{vmatrix} = \begin{vmatrix} 1 & -0,1562 \\ -0,1562 & 1 \end{vmatrix} = 0,9756$$

نلاحظ أن $0 < |\det R| < 1$ ومنه توجد مشكلة التعدد الخطي - كلما كان محدد مصفوفة معاملات الارتباط الزوجي بين المؤشرات أقرب إلى الصفر كلما كان الازدواج الخطي أقوى -

- حساب قيمة (χ^2) كالتالي:

$$\begin{aligned} \chi^2 &= \left[-n - 1 - \frac{1}{6}(2 \cdot m + 5) \right] \log \det R \\ &= \left[-12 - 1 - \frac{1}{6}(2 * 2 + 5) \right] \log(0,9756) = 0,1555 \end{aligned}$$

$$\chi^2_{\alpha, \frac{1}{2}m \cdot (m-1)} = \chi^2_{0.05, 1} = 3.841$$

نلاحظ أن $\chi^2 > \chi^2_{0.05, 1}$, $3.841 > 0,1555$

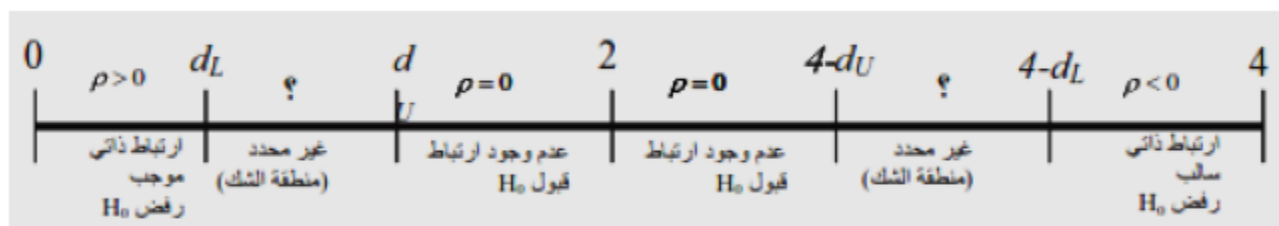
ومنه نقبل H_0 لصالح H_1 أي لا توجد مشكلة تعدد خطي خطيرة ذات معنوية أي النموذج صالح ويمكن استعماله لأغراض التنبؤ.

1. الكشف مشكلة الارتباط الذاتي وفق اختبار دربن واتسون (D.W).

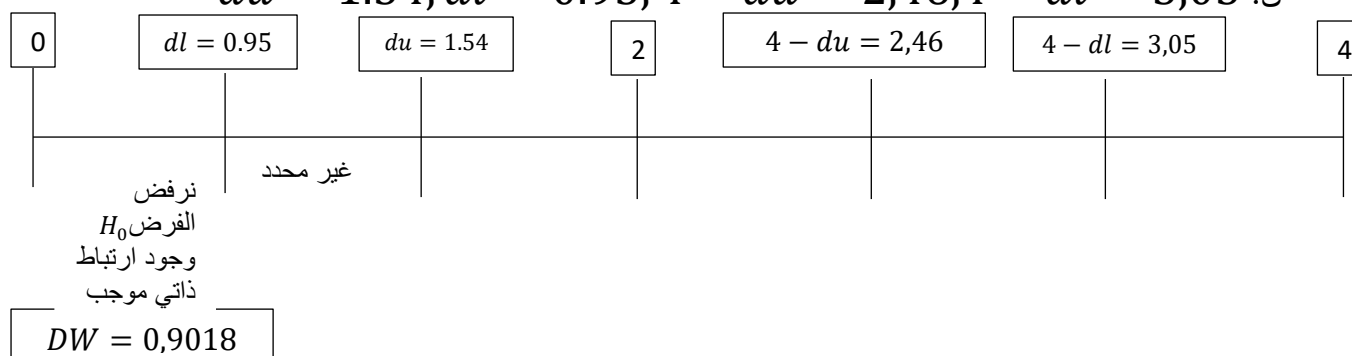
(فرضية العدم) $H_0: \rho = 0$ لا يوجد ارتباط ذاتي للأخطاء

(الفرضية البديلة) $H_1: \rho \neq 0$ يوجد ارتباط ذاتي للأخطاء

$$DW = \frac{\sum_{t=2}^n (\varepsilon_t - \varepsilon_{t-1})^2}{\sum_{t=1}^n \varepsilon_t^2} \quad DW = \frac{15,0738}{16,7146} = 0,9018$$



علما أن: $du = 1.54, dl = 0.95, 4 - du = 2.46, 4 - dl = 3.05$



$0 < DW = 0,9018 < dl = 0.95$ نرفض فرضية العدم (H_0): يوجد ارتباط ذاتي موجب للأخطاء

Dependent Variable: Y

Method: Least Squares

Date: 12/23/24 Time: 12:50

Sample: 1 12

Included observations: 12

Variable	Coefficient	Std. Error	t-Statistic	Prob.
C	13.09956	2.366288	5.535909	0.0004
X1	-1.422444	0.278518	-5.107186	0.0006
X3	0.066889	0.123889	0.539909	0.6024

R-squared	0.756221	Mean dependent var	7.916667
Adjusted R-squared	0.702048	S.D. dependent var	2.503028
S.E. of regression	1.366278	Akaike info criterion	3.674376
Sum squared resid	16.80044	Schwarz criterion	3.795602
Log likelihood	-19.04625	Hannan-Quinn criter.	3.629493
F-statistic	13.95933	Durbin-Watson stat	0.896338
Prob(F-statistic)	0.001744		

التمرين الثاني:

أ- تقدير معلمات معادلة الانحدار الخطي البسيط: $\hat{y}_1 = \beta_0 + \beta x_{1i}$

$$\beta = \frac{n \sum y_i \cdot x_i - \sum x_i \sum y_i}{n \sum x_i^2 - (\sum x_i)^2} = \frac{12(376) - (52)(95)}{12(250) - (52)^2} = \frac{-428}{296} = -1,4459$$

$$\beta_0 = \bar{y} - \beta \bar{x}_{1i} = 7,9167 + 1,4459(4,3333) = 14,1822$$

تصبح معادلة الانحدار الخطي البسيط (الطلب على السلعة/سعر السلعة) كما يلي:

$$\hat{y}_i = \beta_0 + \beta x_{1i} = 14,1822 - 1,4459x_{1i}$$

معناه:

✓ إذا تغير (x_{1i}) بوحدة واحدة يتغير $-\text{ينخفض}$ $(\hat{y}_i)$ بـ $(1,4459)$ وحدة مع بقاء المتغيرات الأخرى ثابتة.

✓ إذا كان $(x_{1i} = 0)$ فإن $(\hat{y}_i = 14,1822)$

ب- تقييم المعنوية الكلية للنموذج من خلال مقياس فيشر:

❖ حساب معامل الارتباط (r_{xy}) ومعامل التحديد (R^2) :

$$r_{x_{1i}y} = \frac{n \sum y_i \cdot x_{1i} - \sum x_{1i} \sum y_i}{\sqrt{[n \sum x_{1i}^2 - (\sum x_{1i})^2][n \sum y_i^2 - (\sum y_i)^2]}} = \frac{12(376) - (52)(95)}{\sqrt{[12(250) - (52)^2][12(821) - (95)^2]}} = \frac{-428}{494,7645} = -0,8650$$

$$R^2 = r_{xy}^2 = (-0,8650)^2 = 0,7482$$

معناه المتغيرة المستقلة (سعر السلعة) تفسر y_i (الطلب على السلعة) بنسبة 74,82 % (قيمة معامل التحديد في مائة) والباقي يترك إلى عوامل أخرى تدخل في مجال الخطأ.

❖ اختبار فيشر:

$$F = \frac{R^2}{1 - R^2} * \frac{n - m - 1}{m} = \frac{0,7482}{1 - 0,7482} * \frac{10}{1} = 29,7140$$

$$F_{tab}^{(v_1=1, v_2=10)}_{\alpha=0.05} = 4,96$$

عند مقارنة القيمتين في حالة أن: $F_{reel} > F_{tab}$

يجب رفض فرضية (H_0) حول الطبيعة العشوائية لتشكيل معادلة الانحدار المقترحة. معناه نتيجة اختبار

فيشر تؤكد أن معادلة التمثيل المقترحة جيدة وأن قيمة معامل التحديد المحصل عليها هي قيمة

موضوعية وبالإمكان استعمالها كمقياس لمدى فعالية معادلة الانحدار المقترحة في تمثيل العلاقة المدروسة.

❖ معامل التحديد المعدل-المصحح:-

$$\bar{R}^2 = 1 - (1 - R^2) \left(\frac{n-1}{n-m-1} \right) = 1 - (1 - 0,7482) \left(\frac{11}{10} \right) = 0,7230$$

❖ تتبأ بالطلب على السلعة لما سعرها: $x_1 = 1$

$$\begin{aligned}\hat{y}_i &= 14,1822 - 1,4459x_{1i} \\ &= 14,1822 - 1,4459(1) = 12,7363 \text{ وحدة}\end{aligned}$$

Dependent Variable: Y
Method: Least Squares
Date: 12/23/24 Time: 14:43
Sample: 1 12
Included observations: 12

Variable	Coefficient	Std. Error	t-Statistic	Prob.
C	14.18243	1.210337	11.71776	0.0000
X1	-1.445946	0.265171	-5.452871	0.0003
R-squared	0.748325	Mean dependent var	7.916667	
Adjusted R-squared	0.723158	S.D. dependent var	2.503028	
S.E. of regression	1.316989	Akaike info criterion	3.539585	
Sum squared resid	17.34459	Schwarz criterion	3.620402	
Log likelihood	-19.23751	Hannan-Quinn criter.	3.509663	
F-statistic	29.73380	Durbin-Watson stat	0.910517	
Prob(F-statistic)	0.000280			